

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 199
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

ПРИНЯТО

решением педагогического совета
ГБОУ школа №199
Приморского района
Санкт-Петербурга
Протокол от «29» августа 2023 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБОУ школа №199
Приморского района
Санкт-Петербурга
от «29» августа 2023 г. № 65/2

**Дорожная карта (план реализации) Целевой модели наставничества на 2023-2024 учебный год
ГБОУ школы № 199 Приморского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург, 2023

Этапы	Мероприятия	Результат	Сроки	Ответственный
Подготовка условий для реализации Программы наставничества в 2023-2024 учебном году	Назначение куратора программы наставничества ОУ (издание приказа). Сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых. Выбор аудитории для поиска наставников, привлечение внешних ресурсов. Выбор форм наставничества.	Приказ о назначении куратора. План реализации Целевой модели наставничества на 2023-2024 учебный год.	Сентябрь	Зам. директора по УВР
Формирование базы наставляемых	Выявление конкретных проблем обучающихся и педагогов, которые можно решить с помощью наставничества. Сбор и систематизация запросов от потенциальных наставляемых.	База наставляемых, карта аналитики областей запросов потенциальных наставляемых	Сентябрь	Зам. директора по УВР
Формирование базы наставников	Работа внутри Образовательного учреждения по формированию базы из числа педагогов, заинтересованных в тиражировании личного педагогического опыта и создании продуктивной педагогической атмосферы;	База наставников, которые могут участвовать программе наставничества, как в настоящее время, так и в будущем.	Сентябрь	Зам. директора по УВР, руководители шмо
Отбор наставников	Выявление наставников, подходящих для конкретной формы.	Заполненные анкеты в письменной свободной форме всеми потенциальными наставниками. Информирование наставников	Сентябрь	Зам. директора по УВР, руководители шмо
Формирование тандемов/групп	Встреча всех отобранных наставников и всех наставляемых. Фиксация сложившихся тандемов/групп.	Сформированные группы, готовые продолжить работу в рамках Программы. Приказ о закреплении наставнических групп. Заполнение индивидуального маршрута наставляемого.	Октябрь	Зам. директора по УВР, руководители шмо

Реализация плана наставничества	Работа в тандеме/группе: встреча-знакомство, пробная рабочая встреча, встреча-планирование, комплекс последовательных встреч, итоговая встреча.	Мониторинг: обратная связь от наставляемых; сбор обратной связи от наставников	Октябрь-май	Зам. директора по УВР, руководители шмо
Анализ работы	Подведение итогов работы каждого тандема/группы. Подведение итогов работы по реализации Плана на итоговом педсовете. Популяризация эффективных практик	База потенциальных наставников, банк методических материалов.	Май - июнь	Зам. директора по УВР, руководители шмо